

MARIA TERESA COLLA

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

CONTESTO PROFESSIONALE e INQUADRAMENTO

Contratto di lavoro a tempo indeterminato, prioritario, a tempo pieno, presso l'A.S.L. To3 di Collegno e Pinerolo, come Collaboratore Sanitario Esperto Senior Infermiere, categoria DS 5 (ex-operatore professionale dirigente) con il nuovo sistema contrattuale (01/01/2023) nel profilo professionale di Area dei professionisti della salute e dei funzionari - Infermiere a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno.

FORMAZIONE INERENTE LA PROFESSIONE INFERMIERISTICA

(AA.AA. 2004-2005)Laurea Specialistica in Scienze Infermieristiche e Ostetriche presso Università degli Studi de L'Aquila facoltà di Medicina e Chirurgia - Dipartimento di medicina clinica, sanità pubblica, scienze della vita e dell'ambiente; titolo tesi: "Aspetti organizzativi applicati ai percorsi assistenziali: valutazione di impatto economico delle modalità di comunicazione con il paziente. Il caso dell'ASL10 di Pinerolo" - valutazione 110 lode.

(AA.AA. 1992-1994) Diploma Universitario per Dirigenti e Docenti in Scienze Infermieristiche presso Università degli Studi di Torino Facoltà di Medicina - Istituto di Igiene e Sanità Pubblica: Scuola diretta a fini speciali per Dirigenti e Docenti in Scienze Infermieristiche; titolo tesi: "La formazione alla competenza infermieristica. Condizioni, metodi e strumenti che favoriscono l'interiorizzazione delle esperienze" - valutazione 42/50.

(A.S. 1990) Diploma di Abilitazione alle Funzioni Direttive Infermieristiche presso Scuola Infermieri Professionali Ospedale Santa Croce di Cuneo - valutazione scritta 62/70, orale 60/70, pratica 64/70.

(AA.SS. 1986-1988) Diploma di Infermiera Professionale presso Scuola per Infermieri Professionali Amedeo Damiano di Saluzzo - valutazione 68/70.

FORMAZIONE COME COUNSELLOR, MEDIATORE DEI CONFLITTI, MEDIATORE PER LE CAUSE CIVILI E COMMERCIALI

Diploma di Counselling e relazione di aiuto I livello (AA.AA. 2002-2003) Università degli Studi di Siena - Istituto di Psicologia Generale e Clinica - Istituto per l'approccio centrato sulla persona fondato da Carl Rogers, Charles Devonshire, Alberto Zucconi - Roma).

Diploma di Mediatore professionale per la conciliazione nelle controversie civili e commerciali - Associazione Mediare (Anno 2012) - (Ministero della Giustizia con P.D.G. n. 130 del 28 settembre 2012).

Percorso di formazione a cura dell'ARESS Piemonte: Ascolto e Mediazione dei conflitti (anno 2008) finalizzato ad offrire agli attori del conflitto, l'opportunità di un confronto secondo il modello della "mediazione trasformativa".

ESPERIENZA PROFESSIONALI PRESSO ASL TO3

Struttura Complessa Assetto Istituzionale e Affari Generali:

Ufficio Relazioni con il Pubblico (predisposizione dell'istruttoria di pratiche quali reclamo, segnalazioni, esposti in collaborazione con la Direzione Generale, per istanza ricevute da cittadini, associazioni ed enti gestori dei servizi territoriali, Regione Piemonte e Ministero della Salute);

Monitoraggio azioni di miglioramento conseguenti alle istanze presentate da cittadini, associazioni ed enti gestori dei servizi territoriali, Regione Piemonte e Ministero della Salute;

Gestione del percorso e conduzione di incontri con i cittadini e altri riferimenti come previsto dall'Equipe di ascolto e mediazione dei conflitti,

Sistema di ascolto (Customer satisfaction: indagine ricovero ordinario "on-line");

Gestione del percorso e predisposizione dell'istruttoria della Commissione mista conciliativa (organismo di tutela di secondo livello);

Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con particolare riferimento alla collaborazione ovvero referenza per i seguenti gruppi:

Codice Etico dell'A.S.L. To3, adottato con Deliberazione n. 3703 del 26 novembre 2014;

Gruppo "Notitia" finalizzato a diffondere le funzioni e opportunità offerte dal C.U.G.;

Referente gruppi di lavoro "Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi degli insegnamenti" come previsto dal Gender Equality Plan A.S.L To3;

Nomina per supporto operativo c/o Unità di crisi regionale per l'emergenza COVID-19 (Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 20 del 22 febbraio 2020, n. 27 del 6 marzo 2020, n. 32 del 16 marzo 2020).

Struttura Complessa Comunicazione e Relazioni Esterne - Ufficio Progetti:

Coordinamento per l'ASL TO3 del progetto di partecipazione al Premio Qualità della Pubblica amministrazione 2011(unica azienda sanitaria premiata in Italia),

Coordinamento per l'ASL TO3 del percorso di partecipazione al Premio Basile 2009 (3° premio assoluto).(vedi anche Esperienze presso S.C. Comunicazione e Relazioni Esterne 2a).

Coordinamento Progetto Carta Etica dell'A.S.L. TO3 A.N.C.I e Comuni del Territorio, "Direzione A.S.L. TO3 a porte aperte" (customer relationship management);

Bilancio di Mandato per l'A.S.L. TO3 anni 2008-2009, 2010 2011 (coordinamento delle aree: assetto aziendale, organizzazione, risparmi e innovazione, comunicazione, eventi, ascolto, etica),

"Il lavoro dell'azienda nei suoi 4 anni di vita 2008-2011" (coordinamento delle aree: assetto aziendale, organizzazione, risparmi e innovazione, comunicazione, eventi, ascolto, etica);

Bilancio sociale e di mandato riferito all'anno 2012 e 2013 relativamente al mandato del Direttore Generale "Due anni di lavoro per la salute dei cittadini" (coordinamento delle aree "comunicazione, eventi, ascolto, La salute delle persone in ospedale");

Sistema di Ascolto e realizzazione indagini di Customer Satisfaction nei seguenti ambiti: cure domiciliari e palliative, ricovero ordinario, farmaceutica territoriale, cure domiciliari con particolare riferimento ai servizi ADI e MMG e PLS, C.A.P. (Centro di Assistenza Primaria) di Avigliana, NCAVS (Nuclei di Continuità Assistenziale a Valenza Sanitaria) di Torre Pellice, Pomaretto ed Avigliana, Organizzazione assistenziale per intensità di cure di Pinerolo, Susa e Rivoli;

Accreditamento e certificazione UNI EN Iso 9001:2000 dell'A.S.L. To3;

Referente per la rete della formazione aziendale per le Strutture in staff alla Direzione Generale;

Segreteria organizzativa della Conferenza Aziendale di Partecipazione ASL TO3 nel triennio 2009-2012 e 2013-2015, fino al 2016;

Progettazione e docenza percorsi formativi sull'etica del lavoro, l'accoglienza, l'organizzazione e gestione del personale neo assunto;

Coordinamento organizzativo per il supporto all'implementazione dello sportello Cittadinanzattiva - Tribunale dei Diritti del Malato presso il presidio ASL TO3 - Cottolengo di Pinerolo;

Audit civico per l'associazione nazionale Cittadinanzaattiva- Tribunale dei diritti del malato e Gruppo di lavoro Asl TO3 "La valutazione della qualità delle strutture ospedaliere secondo la prospettiva del cittadino" il riferimento alla D.G.R. n.12 -20121 del 5 agosto 2015 - Obiettivo Empowerment "Art. 3 bis commi 5 ss d.lgs n.502/1992 e s.m.i. Assegnazione obiettivi economico -gestionali, di salute dei funzionamento dei servizi ai direttori generali della azienda sanitarie; Coordinamento e presentazione dell'A.S.L. To3 al Premio Qualità della Pubblica amministrazione 2011;

Coordinamento della candidatura al Premio Basile 2009 (3° premio assoluto);

Percorso di formazione ARESS - Ascolto e Mediazione dei conflitti e conseguimento diploma a far data 2 dicembre 2011; Equipe aziendale di ascolto e mediazione dei conflitti in accordo con ARESS Piemonte (delibera ASL TO3 n. 347 del 19 aprile 2012 e gestione degli incontri di Mediazione trasformativa dei conflitti in ASL TO3 in collaborazione con le direzioni sanitarie di presidio ospedaliero, la S.C. Psicologia e la S.C. Medicina Legale;

Coordinamento e realizzazione del progetto "Attenti alla salute", consistente in incontri e laboratori esperienziali di informazione e promozione della salute realizzati in collaborazione con comuni, associazioni di volontariato e terzo settore negli anni 2012-2013 (articolato in 36 incontri pubblici con la partecipazione di 8000 cittadini, con redazione di documentazione informativa;

"Conosci il tuo ospedale? "Porte aperte negli ospedali di Pinerolo, Rivoli e Susa" - novembre dicembre 2014; Implementazione dei totem multimediali per la diffusione di messaggi e campagne di informazione e promozione della salute attraverso il portale digitale TV press network;

Ricognizione volontariato e terzo settore finalizzata alla realizzazione della guida del terzo settore con relativa interfaccia multimediale sul sito dell'ASL TO3;

"Lectures ad alta voce" in collaborazione con l'associazione LaV di Torre Pellice per iniziative di lettura ad alta voce nelle strutture dell'ospedale di Pinerolo;

"Medicina narrativa in relazione ad eventi teatrali in collaborazione con DORS ed il coordinamento CIGL della Regione Piemonte;

Coordinamento ed elaborazione della Carta dei Servizi dell'ASL TO3 anno 2014;

Coordinamento e realizzazione de "Un calendario e un'agenda della salute" negli anni 2013-2014 e 2015";

Mitoraggio delle azioni di miglioramento conseguenti alle sollecitazioni di cittadini, organizzazioni di volontariato e portatori di interesse (Comuni ed enti gestori dei servizi territoriali).

Struttura Complessa Ricerca Formazione e Qualità:

Responsabile dell'organizzazione e gestione dei tirocini dell'area Infermieristica e tecnico assistenziale ed interfaccia con i tutor designati dalle facoltà universitarie e dagli enti di formazione;

Gestione dei rapporti con gli Enti Territoriali e le Comunità Montane del Territorio dell'A.S.L.10 in relazione ai percorsi per Operatore Socio Sanitario finalizzata alla identificazione dei fabbisogni formativi;

Gestione della rete dei rapporto con l'Università e gli Enti di formazione del territorio dell'A.S.L.10 in relazione ai diversi percorsi formativi degli studenti;

Funzione di coordinamento degli accessi attraverso specifici percorsi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi formativi degli studenti;

Identificazione del fabbisogno formativo del personale delle strutture deputate all'accoglienza dei tirocinanti finalizzata alla realizzazione di opportuni percorsi formativi per le funzioni di affiancamento e tutoraggio;

Direttore dei percorsi di formazione per Operatore Socio Sanitario;

Organizzazione e progettazione di percorsi formativi accreditati E.C.M. previsti dal piano di formazione aziendale per l'Area Sviluppo Competenze Professionali e Area Prima Qualificazione Riqualficazione;

Formatore alle abilità di counselling.

(omesse le docenze presso gli enti e i servizi del territorio per quanto alla formazione degli Operatori Socio Sanitari)

Struttura Complessa Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane: referente aziendale per il Sistema di Gestione delle Competenze.

Struttura Complessa ex Unità Operativa Autonoma Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri e successiva attivazione Servizio Infermieristico (del. Direzione Generale N. 518 del 2 maggio 2002):

Responsabile dell'organizzazione e gestione del personale infermieristico, tecnico e ausiliario in relazione a: definizione di standard qualitativi delle prestazioni assistenziali, definizione dei fabbisogni di risorse umane e tecnologiche finalizzata alla loro ottimizzazione; collaborazione con l'Area di Formazione per l'individuazione dei bisogni formativi del personale.

ESPERIENZA PRESSO EX. U.S.S.L. 63, A.S.L. 17, ATTUALE A.S.L. CN 1.

Direzione Sanitaria, Divisioni di traumatologia, riabilitazione ortopedica, ostetricia e ginecologia, Scuola per infermieri professionali: responsabile dell'assistenza generale infermieristica, implementazione di modelli organizzativi di gestione dell'assistenza, coordinamento e gestione di progetti di valutazione della soddisfazione dei pazienti, attività di tutoraggio, progettazione e realizzazione di attività formative.

12 PUBBLICAZIONI

Elaborazione per aree specifiche del: Manuale dell'operatore socio sanitario, Cavicchioli ed altri autori Casa editrice ambrosiana anno 2007;

Elaborazione di comunicati stampa nell'ambito della S.C. Comunicazione e Relazioni Esterne;

Elaborazione della "Carta Etica dell'ASL TO3" con la partecipazione degli Enti locali del territorio;

Elaborazione per aree specifiche del "Bilancio di Mandato per l'ASL TO3" anni 2008-2009 e del "Bilancio di Mandato per l'ASL TO3" anni 2009-2011;

Elaborazione per aree specifiche de "Il Lavoro dell'azienda nei suoi 4 anni di vita 2008-2011" per i capitoli Assetto aziendale, organizzazione, risparmi e innovazione, comunicazione, eventi, ascolto, etica;

Elaborazione per aree specifiche de "Due anni di lavoro per la salute dei cittadini" per i capitoli comunicazione, eventi, ascolto, la salute delle persone in ospedale";

Coordinamento e redazione del "Calendario della salute 2013";

Coordinamento e redazione de "Un calendario e un'agenda della salute" 2014, 2014 2015;

Elaborazione per aree specifiche del documento "Fare salute insieme, Bilancio sociale del Terzo settore del distretto sanitario Val Pellice";

Coordinamento e redazione della documentazione informativa "Attenti alla salute" (vedi anche progetto aziendale Attenti alla Salute");

Elaborazione della parte introduttiva e descrittiva dell'organizzazione aziendale e dei progetti per la Carta dei Servizi dell'A.S.L. TO3 anno 2014.

13 DOCENZA FORMALE

13 a: Facoltà di Medicina S. Luigi Gonzaga Orbassano

A.A. 2011-2012 Laurea in Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica: INFERMIERISTICA e Riabilitazione Psichiatrica (I anno pari a 24 ore di docenza).

13 b: Facoltà di Medicina - Dipartimento di Neuroscienze Torino

A.A. 2019 2020, 2020-2021 Laurea in Tecniche della neurofisiopatologia: INFERMIERISTICA GENERALE, (I anno pari a 48 ore di docenza).

13 c: Università di Torino

A.A. 2015-2016 Laurea in Igiene Dentale: SCIENZE DELLA PREVENZIONE E DEI SERVIZI SANITARI 1: (I anno) 24 ore di docenza.

13 d: Università Piemonte Orientale

A.A. 2006-2007 Laurea in infermieristica: INFERMIERISTICA GERIATRICA (1 anno) (45 ore di docenza);

A.A.: 2007-2008 e 2008-2009 Laurea in infermieristica SCIENZE INFERMIERISTICHE CLINICHE 7 (Area Geriatrico- riabilitativa) nei seguenti n.2 anni: (30 ore di docenza per anno per un totale di 60 ore).

13 e: Università di Torino - attuale dipartimento di Scienze della Sanità Pubblica e Pediatriche

A.A. 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021 Laurea in infermieristica: INFERMIERISTICA PREVENTIVA E DI COMUNITA' (RESPONSABILE DI INSEGNAMENTO) (III anno) Nuovo ordinamento, Torino nei seguenti n.8 anni: (30 ore di docenza per anno per un totale di 240 ore).

A.A. nomina per l'A.A. 2023-2024 - 2023_STORIA DELL'ASSISTENZA E DEONTOLOGIA - ASTI

13 f: Università di Torino - attuale dipartimenti di Scienze Cliniche e Biologiche
Laurea in Infermieristica:

A.A.: 2004-2005, 2008-2009, 2009-2010, 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013 INFERMIERISTICA GENERALE II (RESPONSABILE DI INSEGNAMENTO) Cuneo III anno (STORIA DIRITTO DEONTOLOGIA nei seguenti n. (30 ore di docenza per anno per un totale di 180 ore).

A.A.: 2006-2007, 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010, 2010-2011, 2011-2012 ORGANIZZAZIONE DELLA PROFESSIONE E DELL'ASSISTENZA (RESPONSABILE DI INSEGNAMENTO) III Orbassano (MANAGEMENT) n.6 anni (30 ore di docenza per anno per un totale di 180 ore);

A.A.: 2005-2006, 2006-2007, 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010 ORGANIZZAZIONE DELLA PROFESSIONE E DELL'ASSISTENZA III (RESPONSABILE DI INSEGNAMENTO) Cuneo (MANAGEMENT) n.5 anni (30 ore di docenza per anno per un totale di 150 ore);

A.A. 2012-2013 INFERMIERISTICA GENERALE (RESPONSABILE DI INSEGNAMENTO) I anno nuovo ordinamento - Cuneo (1 anno) 45 ore di docenza;

A.A. 2013-2014 - 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017 -2018, 2018-2019, 2019-2020 STORIA DELL'ASSISTENZA E DEONTOLOGIA (RESPONSABILE DI INSEGNAMENTO DAL 2017) terzo anno nuovo ordinamento - Cuneo n.5 anni (15 ore di docenza per anno per un totale di 105 ore).

A.A. 2020-2021 INFERMIERISTICA PREVENTIVA E DI COMUNITA' III anno Nuovo ordinamento Cuneo (RESPONSABILE DI INSEGNAMENTO) (per un totale di 30 ore).

A.A. 2018-2019 e 2019-2020, 2020-2021, 2022-2023 e nomina per l'A.A. 2023-2024 - 2023 STORIA DELL'ASSISTENZA E DEONTOLOGIA terzo anno nuovo ordinamento - Orbassano (per un totale di 60 ore).

(omesse le docenze come COLLABORATORE ALLA DIDATTICA)

14 RELATORE DI TESI

14 a Facoltà di Medicina e Chirurgia Università di Novara - Piemonte Orientale -
Laurea in Infermieristica

"Cure domiciliari: la soddisfazione espressa dai famigliari (caregiver) sulle prestazioni infermieristiche e la professionalità percepita dagli infermieri" - Maria Grazia Gaia, A.A. 2007-2008.

"Il limite del silenzio, un ostacolo chiamato presbiacusia" - Giulia Miscia, A.A. 2007-2008.

14 b Relatore Tesi Facoltà di Medicina e Chirurgia S. Luigi Gonzaga - Laurea in Infermieristica (Cuneo e Orbassano)

A.A. 2020-2021. *"Quando la vita sta per terminare. Focus sul sostegno all'autodeterminazione del paziente e il moral distress nursing: una revisione della letteratura. Barbara Giubergia;*

A.A. 2019-2020. *L'assistenza infermieristica e la comunicazione con i pazienti assistiti e i loro familiari nei reparti covid-19: una revisione della letteratura" Lucia Viceconti;*

A.A. 2019-2020. *"Revisione in merito all'utilizzo del placebo nella pratica clinica: il punto di vista degli infermieri" Michela Gallo;*

A.A. 2019-2020. *"Dilemmi etici nella presa in carico del paziente e della famiglia durante l'emergenza Covid 19: una revisione di letteratura" Isabella Martini;*

A.A. 2018-2019. *"L'advocacy infermieristica. Una risorsa per sostenere la persona nell'esprimere le disposizioni anticipate di trattamento" Romina Lucia Tancau;*

A.A. 2018-2019. *"L'accompagnamento nel fine vita: assistenza e sostegno ai familiari per l'elaborazione del lutto" Francesca Morrone;*

A.A. 2018-2019. *"Il rispetto del paziente in fine vita: l'assistenza infermieristica per garantire la morte dignitosa" Giulia Martini;*

A.A. 2017-2018. *"Uno sguardo dietro le sbarre: il vissuto dell'infermiere nel contesto penitenziario" Arianna Menini;*

A.A. 2017-2018. *"Prendersi cura del paziente al termine della sua vita: l'assistenza infermieristica, tra "accudimento" e "accanimento" Rebecca Di Bartolomeo;*

A.A. 2017-2018. *“Implicazioni per l’assistenza infermieristica alla luce delle disposizioni anticipate di trattamento: accompagnare, sostenere, tutelare il paziente e la famiglia. Una revisione della letteratura”* Candela Lopez Matus;

A.A. 2016-2017. *“Quando le parole diventano barriere: la scelta del linguaggio nell’assistenza alla persona con demenza”* Erica Roccia;

A.A. 2016-2017. *“L’infermiere e la cura del linguaggio nell’acquisizione del consenso informato: una revisione di letteratura”* Eleonora Mondino;

A.A. 2016-2017. *“La contenzione nel paziente psichiatrico in fase acuta: il vissuto dell’infermiere”* Ilia Rossati;

A.A. 2015-2016 *“Proposta di un progetto di implementazione della medicina narrativa nella struttura A.O.S. Croce e Carle, per arricchire attraverso la condivisione delle emozioni, la relazione infermiere-paziente”* Francesca Radice;

A.A. 2015-2016. *“L’obesità, un problema diffuso per cui l’infermiere riveste un ruolo di tutela ed educazione: ricerca sul coinvolgimento degli infermieri nell’area della prevenzione”* Gessica Vinai;

A.A. 2015-2016. *“L’Advocacy infermieristica nel percorso nascita: vicinanza e accompagnamento alla donna (sul lettino) durante l’ecografia ostetrica”* Valentina Volpato;

A.A. 2015-2016. *“Informare il paziente”. Competenze e funzioni svolte dall’infermiere: quanto si fa e quanto viene documentato. Una ricerca osservazionale in area medica”* Annalisa Monge;

A.A. 2015-2016. *“Avere cura della morte: stare vicino al paziente e alla famiglia o rifugiarsi nel fare? Ricerca sul vissuto degli infermieri che operano in area medica”* Irene Rosso;

A.A. 2015-2016 *“Sostenere la donna durante la gravidanza e il parto: l’infermiere per la promozione della scelta informata”* Annalisa Ross;

A.A. 2014-2015 *“I diritti della persona assistita - L’advocacy infermieristica”* Noemi Primerano;

A.A. 2014-2015. *“Il principio di veridicità nel quotidiano dell’assistenza: il vissuto degli infermieri”* Valentina Filippi;

A.A. 2014-2015. *“Demenza senile, un limite tra infermieri e persona assistita, analisi e sviluppo del percorso assistenza, le terapie non farmacologiche: un ponte nelle relazioni infermiere persona assistita”* Gloria Righero;

A.A. 2013-2014. *“Sostenere la donna nell’interruzione volontaria di gravidanza: implicanze valoriali e relazionali nell’esercizio della professione infermieristica”* Sara Eloirdi;

A.A. 2013-2014. *“Alla fine decido io? Eutanasia e Dichiarazioni Anticipate di Trattamento: riflessioni cliniche, etiche e giuridiche nel percorso assistenziale”* Liccese Claudia;

A.A. 2012-2013. *“L’infermiere e l’autodeterminazione del paziente nelle scelte sulla palliazione di fine vita”* - Stefano Romano Borgotti;

A.A. 2012-2013 *“La confusione mentale nella persona anziana con problemi di demenza”* Francesca Bordignon;

A.A. 2012-2013 *“L’infermiere e la contenzione nell’assistenza quotidiana”* Elisa Giovanna Daniele;

A.A. 2012-2013 *“Il triage psichiatrico territoriale: ambiti ed esperienze a confronto”* Eleonora Martini;

A.A. 2011-2012 *“Quando non c’è più nulla da fare, c’è ancora molto da fare. La presa in carico infermieristica della persona morente”* Valentina Barale;

A.A. 2011-2012 *“Gli studenti infermieri e la rappresentazione delle malattie della mente”* Paola Giordanino;

A.A. 2010-2011 *“Il vissuto degli infermieri che assistono gli anziani fragili: informazione, consenso, accompagnamento”* Cristina Bongioanni;

A.A. 2009-2010 *“Il diritto all’autodeterminazione dell’anziano in pieno possesso delle proprie facoltà mentali”* Giovanna Tecco;

A.A. 2009-2010 *“Eccellenze ed opportunità di sviluppo in campo infermieristico nell’area della salute mentale. ricerca nell’Asl TO3”* Giuseppa Di Prima;

A.A. 2008-2009. *“L’esperienza degli infermieri nel dipartimento patologia delle dipendenze dell’A.S.L. To3 e l’analisi degli interventi e delle risposte offerte nei diversi contesti d’appartenenza alle persone con problemi di dipendenza e abuso di sostanze. Riflessioni sulle opportunità di sviluppo delle competenze e delle responsabilità correlate al profilo professionale”* Ivo Cornagliotto;

A.A. 2008-2009. *“Autonomia e responsabilità infermieristiche dal percorso formativo teorico alle esperienze di tirocinio: il divario percepito dagli studenti. (ricerca sugli stage in area medica)”* Alice Beccaria;

A.A. 2007-2008. *“L’attribuzione delle competenze infermieristiche all’operatore socio sanitario: indagine presso le residenze sanitarie assistenziali dell’A.S.L. To3”* Stefania Capozzi.

15 c Relatore Tesi Facoltà di Medicina e Chirurgia TORINO - Laurea in Infermieristica

A.A. 2020-2021. *“Abitudini alimentari e obesità infantile : il ruolo dell’infermiere nella*

*promozione della salute. Una revisione della letteratura” Sara Chiesa;
A.A. 2017-2018. “L’infermiere di famiglia: analisi del contesto finalizzata al suo inserimento nei centri di assistenza primaria in Piemonte” Giulia Glielmi.*

15 CORRELATORE DI TESI

Facoltà di economia corso di laurea magistrale in management pubblico Università degli Studi di Torino con il Prof. Enrico Sorano:

A.A. 2015-2016. “L’atto Aziendale nelle aziende sanitarie locali” - Arshela Flamuray;

A.A. 2011-2011 “Analisi strategica e gestionale delle aziende sanitarie in Italia: il caso ASL TO3” - Lara Ruffinatto.

17 ATTIVITÀ FORMATIVE “NON” UNIVERSITARIE

A.S.L. 10 Pinerolo (futura A.S.L. TO3) - Responsabile scientifico, organizzativo e docente percorsi formativi su: Il Risk management in sanità: tematiche trattate: aspetti deontologici della professione medica e infermieristica aspetti normativi della cartella medico-infermieristica il consenso, governo clinico e centralità del paziente, alleanza terapeutica.

A.S.L. 10 Pinerolo (futura A.S.L. TO3) in collaborazione con ASL15 Cuneo Territorio e ASL Moncalieri, Chieri Carmagnola (futura A.S.L. TO5) - Responsabile scientifico e organizzativo e docente percorsi formativi per Operatori e pazienti nella relazione d’aiuto: tecniche di counselling tematiche trattate: aspetti deontologici della professione medica e infermieristica, la comunicazione come competenza deontologico professionale governo clinico e centralità del paziente, alleanza terapeutica e sulle Abilità di counselling in ambito nutrizionale tematiche trattate: aspetti deontologici della professione medica e infermieristica la comunicazione come competenza deontologico professionale l’alleanza terapeutica.

ASL 10 Pinerolo (futura ASL TO3) docente nei Corsi di formazione per OSS (Consorzio per la Formazione, l’Innovazione e la Qualità, CIOFS Cumiana, e Associazione La Bottega del Possibile di Torre Pellice) sulle seguenti tematiche: etica e deontologia professionale, aspetti deontologici della professione dell’OSS.

ASL TO3, nell’ambito del progetto Carta Etica: Responsabile scientifico, organizzativo e docente dei seguenti corsi: La dimensione etica come leva e strumento per il governo delle persone ed il benessere nel lavoro, La dimensione etica nelle attività di front-office e accoglienza, organizzazione funzioni e dimensione etica del lavoro sulle seguenti tematiche: eudaimonia lavorativa, etica del riconoscimento in ambito organizzativo.

ASL TO3 Comitato scientifico e coordinatore organizzativo Master di Alta Formazione: Management Etico, Governo della Salute: Abbinare efficacia, efficienza e produttività alla qualità e al senso della vita lavorativa, anche in tempo di crisi.

Regione Piemonte, Provincia di Torino, Comune di Pinerolo, CFIQ, ottobre 2004 - Responsabile scientifico e organizzativo e docente convegno: L’operatore sanitario tra formazione e professionale tematiche trattate: etica e deontologia professionale,

ASL 10 di Pinerolo (futura ASL TO3) Servizio Infermieristico Tecnico e della Riabilitazione e Struttura Complessa Ricerca Formazione e Qualità Responsabile scientifico e organizzativo e docente corsi “Accogliere Persone in formazione”

ASL 10 Pinerolo (futura ASL TO3) in collaborazione con l’Università degli studi di Torino Facoltà di Medicina e Chirurgia Corso di Laurea in Infermieristica Responsabile scientifico e organizzativo e docente corsi su “L’apprendimento clinico degli studenti del corso di Laurea in Infermieristica” tematiche trattate: aspetti deontologici della professione infermieristica

Definizione e valutazione di profili di assistenza 28 crediti formativi ECM come docente 14 febbraio 2005 ASL 10 Pinerolo (futura ASL TO3) in collaborazione con l’Università degli studi di Torino Facoltà di Medicina e Chirurgia Corso di Laurea in Infermieristica - Responsabile scientifico e organizzativo e docente Percorso per infermieri affiancatori tematiche trattate: aspetti deontologici della professione infermieristica e per il tirocinio degli studenti del percorso di laurea in infermieristica.

ASL10 Pinerolo (futura ASL TO3) in collaborazione con Casa di Cura Diaconesse Casa di Cura Miramonti Responsabile scientifico e organizzativo e docente Aggiornamenti in merito alle competenze attribuibili alle figure professionali OSS tematiche trattate: l’attribuzione delle competenze al personale OSS strumenti per la valutazione della complessità organizzativa strumenti per la valutazione della complessità assistenziale delle persone assistite.

Comune di Pinerolo AVASS 16 maggio 2006 Responsabile scientifico e organizzativo e docente Il volontario persona che ascolta e accoglie tematiche trattate: aspetti deontologici della “professione di volontario” gli strumenti della relazione d’aiuto secondo l’approccio rogersiano empatia e congruenza.

La Bottega del Possibile 3 maggio 2006 Responsabile scientifico e organizzativo e docente Strumenti di counselling per operatori sociali tematiche trattate: l’operatore sociale di fronte alle richieste dell’utente strumenti per l’educazione alla persona in merito al suo progetto di vita gli strumenti della relazione d’aiuto secondo l’approccio rogersiano empatia e congruenza.

UNITRE Cavour anno 2008 Responsabile scientifico-organizzativo e docente Stare in relazione d'aiuto tematiche trattate: gli strumenti della relazione d'aiuto secondo l'approccio rogersiano empatia e congruenza.

C.I.S.S. Pinerolo Settembre 2009-marzo 2010 Consorzio Intercomunale Servizio Sociali PINEROLO CISS nell'ambito del percorso formativo "Tecniche di counselling" tematiche trattate

Gli strumenti della relazione d'aiuto secondo l'approccio rogersiano empatia e congruenza. 13 aprile 2016 "L'operatore socio sanitario nei presidi per anziani, competenze tecniche, relazionali, organizzative". relatore per il gruppo volontariato Ospedale di Cavour: stare la relazione con le persone: tematiche trattate: la congruenza secondo il modello rogersiano, l'alleanza terapeutica. dal 9 febbraio al 14 aprile 2004 ASL10 Pinerolo Responsabile scientifico e organizzativo, docente Numero 4 edizioni Lesioni da pressione: valutazione e trattamento, 12 dicembre 2005 ASL10 Pinerolo Il Risk management in sanità Responsabile scientifico e organizzativo e docente tematiche trattate: aspetti deontologici della professione medica e infermieristica aspetti normativi della cartella medico-infermieristica il consenso governo clinico e centralità del paziente alleanza terapeutica, 23 e 28 marzo 2006 Accogliere Persone in formazione- 5 ore di formazione come docente. 11-12-13-aprile e 6 giugno 2006 ASL 10 Pinerolo Definizione e valutazione di profili di assistenza tematiche trattate: Gli indicatori, Implementazione, gestione e valutazione di profili assistenziali. Responsabile scientifico e organizzativo e docente. Novembre 2007- maggio 2008 Comunità Montana Val Pellice: Progettazione e docenza Strumento per l'attribuzione delle competenze agli Operatori Socio Sanitari tematiche trattate: il segreto professionale Privacy Le competenze attribuibili agli OSS.; 20 settembre 2010- 4 ottobre 2010 e 11 - 25 ottobre 2010 La dimensione etica nelle attività amministrative, di front office e di accoglienza- 20 ore di formazione come docente e 8 crediti ECM. 25 maggio 2011: Organizzazione, funzioni e dimensione etica nel lavoro- 8 crediti ECM come docente. 19-26, 27 novembre 2013: Il dipartimento di prevenzione: azioni sulla promozione della salute: Docenza- 4 ore.

18 ATTIVITÀ PROGETTUALI E APPLICATIVE

1994, 14-19 marzo USL Comprensorio Valle dell'Adige Trento, Gestione del progetto di studio per "L'acquisizione della modalità di analisi organizzativa e didattica di una Scuola per Infermieri Professionali".

1994, Aprile Divisione di Ginecologia USSL61 Savigliano (CN), responsabile progetto applicativo e di studio nell'ambito della formazione permanente infermieristica per "L'applicazione della procedura DySSSy" (nel campo della valutazione della qualità dell'assistenza)".

1994, Giugno - agosto Reparti di degenza USSL 63 Saluzzo (CN), responsabile della progettazione e del coordinamento del progetto di "valutazione della soddisfazione dei pazienti" mediante la somministrazione di un questionario, comprensivo della elaborazione e divulgazione dei dati..

2005, 7 novembre, Comune di San Secondo di Pinerolo (TO) Casa di cura "Turina", responsabile scientifico, organizzativo e docente per le Attività di studio e approfondimento in merito alle attività attribuibili all'OSS: tematiche trattate: il segreto professionale l'attribuzione delle competenze agli OSS.

Anni 2002- 2005. Tutor nei gruppi di lavoro per la stesura di Percorsi Diagnostico Terapeutico Assistenziali in relazione al K mammella, K colon, Depressione maggiore.

Anni 2001 -2004 componente Consiglio di Disciplina dell' ASL TO3;

Anni 2001 -2003 Coordinamento del Gruppo di lavoro protocolli e procedure infermieristiche presso l'ASL 10 di Pinerolo in collaborazione con il Servizio Infermieristico Pinerolo (TO).

Anni 2002- 2004, coordinatore del Gruppo di lavoro sul tutoraggio dei tirocini degli OSS formati nell'ambito dell'ASL 10 di Pinerolo e coordinamento delle attività di tirocinio dei corsi OSS e supporto tutoriale agli stagisti. Nomina referente per la SC Comunicazione URP e Relazioni esterne per l'attivazione delle borse di studio e per le borse lavoro e tutoraggio degli studenti e borsisti.

Anno 1994 USSL 63 Saluzzo (CN) coordinatore progetto di studio applicativo per il "Dimensionamento della carenza di risorse umane e strutturali per l'assistenza agli anziani a livello del servizio di medicina di base e di comunità. gennaio -1993, marzo Divisione di Medicina USSL 63 Saluzzo (CN), progettazione ed implementazione di Introduzione di una tecnica assistenziale innovativa nel campo dell'assistenza agli anziani per l'ottimizzazione dell'assistenza geriatrico- riabilitativa;

Anno 2000 Marzo- giugno U.O. Medicina Saluzzo ASL 17 Saluzzo Savigliano Fossano (CN). Progettazione e coordinamento del progetto di "Potenziamento dell'assistenza infermieristica in ambito geriatrico- riabilitativo".

Anno 2001 Marzo- giugno U.O. Medicina Generale Saluzzo ASL 17 Saluzzo Savigliano Fossano (CN), Progettazione e coordinamento del progetto "Realizzazione di un piano di riorganizzazione dell'UonA Lungodegenza in cui privilegiare gli aspetti relativi alle procedure

di ROT (Riabilitazione Oriento- Temporale), riabilitazione motoria aspecifica, riabilitazione respiratoria, supporto alla rieducazione alimentare, supporto alla sofferenza e accompagnamento alla morte.

Anno 2004, nomina membro Comitato Tecnico Scientifico ASL 10 Pinerolo in relazione all'Educazione Continua in Medicina - Ministero della salute quale esperto per quanto concerne l'area sviluppo competenze professionali.

Anno 2005 nomina membro Comitato Tecnico Scientifico ASL 10 Pinerolo in relazione all'Educazione Continua in Medicina - Ministero della salute quale esperto per quanto concerne l'area prima qualificazione e riqualificazione professionale.

Anno Accademico 1993/94 progettazione ed implementazione del Progetto di studio applicativo svolto nell'ambito della "Sperimentazione di didattiche innovative" (obiettivo: trasmettere i principi e la metodologia della Scuola DDSI di Torino agli studenti del 1° anno di corso) Università degli Studi di Torino, Facoltà di medicina a Chirurgia, Dipartimento di Igiene e Medicina di Comunità, Scuola diretta a fini speciali per Dirigenti e Docenti di Scienze Infermieristiche.

Coordinatore di Corso Integrato per i suddetti corsi universitari (vedi incarichi docenze formali);

dal 2002 al 2004 Nomina referente per la SC Comunicazione URP e Relazioni esterne per la formazione degli operatori e l'interfaccia con la SC Ricerca e Formazione.

dal 2003 al 2006, progettazione e coordinamento e referente aziendale per il Sistema aziendale di gestione delle competenze.

dal 2003 al 2006, referente aziendale per i tirocini degli stagisti che accedono alle strutture dell'ASL 10 di Pinerolo in collaborazione con il Servizio Infermieristico Pinerolo (TO).

Presidente di commissioni di esame per i suddetti corsi universitari (vedi incarichi docenze formali);

19 CORSI E CONVEGNI - ETICA E DEONTOLOGIA PROFESSIONALE, TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

1987, 17e 24 ottobre, 7, 14, 21, 28 novembre Corso di bioetica 1987 Associazione Medici Cattolici Torino - 6 giornate per un totale di 21 ore. (no ECM);

1988, 23 novembre 1988 USSL n.61 Savigliano (CN) Rapporti umani dimenticati nel reparto di rianimazione? - 8 ore; 1988, 29-30 aprile Curia Metropolitana di Torino Siamo vicini a chi lascia la vita - 2 giornate per un totale di 8 ore;

1989, 19-21 ottobre Il malato inguaribile: la riscoperta della deontologia e dell'etica Collegio IPASVI di Imperia -3 giornate per un totale di 25 ore;

1992, 15 maggio La persona, la malattia, la sofferenza: l'assistenza domiciliare, una risorsa ADAS e Lega per la Lotta Contro i Tumori Cuneo - 8 ore;

2005, 16 febbraio Il segreto della vita e della morte Energos - 8 ore e 7 crediti ECM;

2005, 10 marzo Il segreto della vita e della morte Energos - 8 ore e 7 crediti ECM;

2005, 13 gennaio Asl 5 Collegno Nursing e bioetica metodologia per l'analisi e la discussione degli aspetti etici applicati alla pratica infermieristica; 8 ore;

2005, 23- 24- 25 e 26 maggio Associazione Rafael Pinerolo metodologia ed analisi dei casi clinici 4 giornate per un totale di 30 ore;

2008, 16 maggio Città di Chivasso: Ben-essere e logiche eudaimoniche nel lavoro. Chivasso TO - 8 ore;

2008, 30 e 31 ottobre Studio APS Milano: Senso e valore politico ed etico Milano - 2 giornate per un totale di 16 ore; 2009 3 dicembre La promozione del benessere organizzativo. Stato dell'arte e ipotesi di sviluppo dei progetti avviati ASO Molinette TO - 6 ore;

2010, 29 ottobre Studio APS Milano: Sofferenze e illusioni nella organizzazioni: decostruire per ricostruire Milano - 8 ore;

2011, 25 novembre AGENAS - ASL Biella :Cultura etica nelle organizzazioni sanitarie, Condividere e diffondere la prospettive etica nelle organizzazioni sanitarie: verso un modelli di analisi e misurazione della Cultura Etica Aziendale - 8 ore, 5 crediti ECM;

2011, 12 dicembre Conferenza Episcopale Piemontese e Facoltà Teologica Torino. La proposta del nuovo piano sanitario regionale: quale etica nell'allocazione delle risorse?

2012, 13 aprile La crisi e la sfida dell'economia civile ASL TO3 Stefano Zamagni - 8 ore;- 6 ore;

2012, 10 dicembre Conferenza Episcopale Piemontese e Facoltà Teologica Torino. La continuità delle cure socio sanitarie per i malati non autosufficienti. Quali percorso dall'ospedale, alle cure domiciliari, alle RSA? - 6 ore;

2015, 30 dicembre Promozione della trasparenza e della legalità 3 ore 3 crediti ECM;

2018: 17 marzo Scegliere per sé La nuova legge sulle Dichiarazioni Anticipate di Trattamento ANEMOS 1 giornata di studio, 6 crediti ECM. Arcidiocesi di Torino - Scuola di Medicina - Università degli Studi di Torino.

2019, 4 dicembre: "Corso GDPR Regolamento UE 2016/679 e sicurezza informatica" 4 ore 4 crediti ECM,

2019 Le strategie e gli strumenti di prevenzione della corruzione”, 4 ore e-learning con test finale superato, 4 crediti ECM,
 “La prevenzione della corruzione in una ASL”: dall’analisi dei processi, all’identificazione dei rischi, alla scelta e all’attuazione delle misure preventive,
 2019 14 ottobre 7 ore, 7 crediti ECM,
 2020, 15 giugno “Tutelare la salute nel mondo di domani. Una riflessione tra sanità, società ed etica”, 5 ore, 4 crediti ECM;
 Ha frequentato il CORSO DI BIOETICA AVANZATO negli anni AA.AA. 2015-2016 e 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020, 2020 -2021 (Corso specialistico di bioetica avanzata I parte - 18 ore, 14 crediti ECM. 2016- Bioetica tra passato, presente e futuro: una riflessione critica: 28 ore 21 crediti ECM. 2016- Corso specialistico di bioetica avanzata I modulo, medicina e società- 13,30 ore, 10 crediti ECM. 2017- Corso specialistico di bioetica avanzata II modulo, medicina e società, oltre la cura il potenziamento umano- 22,30 ore, 17 crediti ECM. 2017-2018- Corso specialistico di bioetica avanzata I modulo: società, antropologia e bioetica, II modulo: società e modelli antropologici- 21 ore 18 crediti ECM. 2017-2018 Corso specialistico di bioetica avanzata: III modulo Società, sanità e salute: le criticità bioetiche- 3 ore e ½, 4 crediti ECM 2018 - 2019 CORSO SPECIALISTICO DI BIOETICA AVANZATA I modulo: “L’uomo post-moderno: psyche, logos e bioetica”, II Modulo “Società, psiche e persona”, III modulo “le prospettive tra logos e spiritualità” 23 crediti ECM 2019 - 2020 CORSO SPECIALISTICO DI BIOETICA AVANZATA- I modulo “Bioetica: orizzonti a confronto”, II modulo “Salute, diritto e diritti”, III modulo “Bioetica, ponte verso il futuro” 23 crediti ECM 2020 - 2021 CORSO SPECIALISTICO DI BIOETICA AVANZATA- Vivere nel terzo millennio: I Modulo “Paradigmi della società complessa”, II modulo “La notte, il grido e l’altro”, III modulo “Progettare l’uomo del futuro”. (27 crediti ECM).
 2020. 26 maggio - Fondazione collegio Carlo Alberto - "Inequality, Redistribution and the Labour Market"(no ECM);
 2020, 8 giugno - Fondazione collegio Carlo Alberto - “L’economia italiana, prima dopo e durante l’emergenza coronavirus”,
 2021: marzo - giugno Associazione Italiana Medici cattolici - Salute e Bioetica Piemonte “STORIE DI EPIDEMIE E DI CONTAGI: dalla peste al Covid19, le malattie che hanno cambiato la storia”. (13 crediti ECM).
 2021: 12 giugno - Associazione Italiana Medici cattolici - Salute e Bioetica Piemonte “Oltre la pandemia. A lezione dal covid per un futuro migliore”. (5 crediti ECM).
 2021: 7 ottobre, Cittadinanzattiva del Piemonte Regione Piemonte “Vademecum per i malati cronici” 5 ore (no ECM).
 2022: gennaio-febbraio, ASLTO3 “Anticorruzione e trasparenza nell’ASLTO3” 5 ore (5 CREDITI ECM).
 2023 aprile ASLTO3, piattaforma medmood “Ecologia delle relazioni dell’agente pubblico”(area Giuridico normativa) NO ECM

20 CORSI E CONVEGNI - ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI E QUALITÀ

1990, 9-10 novembre La qualità dell’assistenza infermieristica USSL 31, Ferrara - 2 giornate per un totale di 16 ore;
 1993, 19 marzo Il servizio infermieristico: la situazione italiana, il confronto con la realtà francese CESPI Torino- 8 ore; 1993, 13 dicembre Ruolo della formazione nel processo di cambiamento del S.S.N.” USSL 63 Saluzzo- 8 ore;
 1993, 16 settembre I moderni metodi di insegnamento - apprendimento nella formazione del personale sanitario: esperienze a confronto, Regione Umbria Foligno (PG), 8 ore;
 1993, 20 novembre Costruire la qualità Società di VRQ- Piemonte Torino- 8 ore;
 1993, 2-4 dicembre L’infermiere dirigente nella società che cambia Comitato Infermieri Dirigenti, Repubblica di San Marino- 3 giornate per un totale di 24 ore;
 1993, 13 dicembre Ruolo della formazione nel processo di cambiamento del SSN USSL 63 Saluzzo (CN)- 8 ore;
 1994, 17-20 gennaio Stage osservativo presso l’ufficio infermieristico dell’USL 1 triestina presso l’Ufficio Infermieristico della OPD Licia Giuliana Sema- 2 giornate per un totale di 16 ore;
 1994, 6 maggio Ruolo e funzioni del collegio nella società che cambia Collegio IPASVI Cuneo- 8 ore;
 1998, 29 settembre, 6 e 27 ottobre, 3, 10, 17 novembre, 15 dicembre Elementi di metodologia per la valutazione e il miglioramento continuo della qualità Società Italiana di VRQ- Piemonte- 7 giornate per un totale di 42 ore;
 1998, 27 novembre I DRG, la classificazione nosologica e l’attuale sistema di tariffazione ASL 17 Saluzzo, Savigliano, Fossano- 8 ore;
 2000, 24 aprile Elementi fondamentali di economia sanitaria ASL 17 Saluzzo, Savigliano, Fossano (CN)- 8 ore; 1 dicembre 2000 ASL 17 La gestione dell’emergenza sanitaria- 8 ore con esame finale;

2000, 6-10 novembre L'analisi organizzativa e la valutazione del personale SDA Bocconi Milano- 2 giornate per un totale di 16 ore;
 2001, 17 dicembre La gestione del tempo ASL 10 Pinerolo (TO)- 6,30 ore;
 2001, 2 ottobre Lavorare in un' azienda sanitaria ASL 10 Pinerolo (TO)- 8 ore;
 2002, 15 e 16 novembre L'infermiere nella gestione del personale di supporto CESPI Torino 2 giornate per un totale di 14 ore e 9 crediti ECM.
 2002, 7, 22, 28 ottobre La gestione dei percorsi diagnostico terapeutici assistenziali Asl 10 Pinerolo (TO)- 3 giornate per un totale di 24 ore e 27 crediti ECM;
 2002, 18 - 22 novembre Corso di medicina basata sulle prove di efficacia ISIRI, Prof. Paolo VINEIS Torino- 2 giornate per un totale di 16 ore;
 2003, 10 gennaio La gestione dei processi in sanita' Asl 10 Pinerolo (TO)- 8 ore;
 2003, 10 - 22 dicembre ASL 10 "Definizione e verifica di profili di cura e assistenza- 13 crediti ECM.
 2003, 17 febbraio La valutazione dei percorsi diagnostico- terapeutici assistenziali Asl 10 Pinerolo (TO)- 8 ore e 6 crediti ECM.
 2003, 15 ottobre L'operatore socio sanitario L'integrazione dei servizi e dei professioni che cosa c'è nell'ospedale e a domicilio"- 7 ore.
 2003, 22 dicembre Definizione, attuazione e verifica di profili di cura ed assistenza Asl 10 Pinerolo (TO) -8 ore;
 2004, 3 giugno- 13 dicembre Le verifiche in sanita' (dall'audit clinico alle verifiche integrate) ASL 10 Pinerolo- 2 giornate per un totale di 16 crediti ECM.
 2005, 28 maggio -14 dicembre La valutazione dei percorsi diagnostico terapeutici- assistenziali: gli indicatori ASL 10 Pinerolo- 2 giornate per un totale di 20 crediti ECM.
 2008, 15 marzo 2008 "Stato dell'arte sulla progettazione piemontese dei Servizi Infermieristici" Ospedale Sant.anna- 4 ore.
 2009, 16 maggio 2009 Città di Casale Monferrato: Il rischio legato al fattore umano: dalla motivazione dei singoli alla sicurezza delle organizzazioni- 8 ore;
 2009, 5 febbraio "Formazione al ciclo di Audit civico 2008-2009, Citta'dinanzattiva Regione Piemonte;
 2013, 9 maggio - Identità e ruolo della dirigenza infermieristica - C.I.D. -
 2013, A.S.L. TO3- 8 ore; 30 ottobre, 8 novembre, 2 dicembre: Referenti Rischio Clinico: la cultura della gestione dell'errore in sanità ASL TO3; 5 giornate per un totale di 24 ore, 22 crediti ECM;
 2013, 17 settembre: L'audit del sistema qualità modulo 1 ASL TO3 4 ore e 3 crediti ECM;
 2015, 12 ottobre: La valutazione della qualità delle strutture ospedaliere secondo la prospettiva del cittadino" Assessorato Sanità Regione Piemonte- 4,30 ore.

21 CORSI E CONVEGNI - CLINICO PROFESSIONALI

1988, 12 novembre Anziani cronici non autosufficienti Comitato per la difesa dei diritti degli assistiti e rivista Prospettive Assistenziali- 8 ore;
 1989, 15 dicembre L'assistenza infermieristica al paziente respiratorio con particolare riguardo alla sindrome da allettamento Collegio IPASVI di Cuneo- 8 ore;
 1990, 26 gennaio, 23 febbraio Corso teorico pratico di assistenza ai cardiopatici acuti USSL n.63 Saluzzo (CN) - corso di n. 60 ore con esame finale;
 1993, 10, 11 maggio L'assistenza infermieristica all'anziano CESPI Torino- 2 giornate per un totale di 16 ore;
 1992, 11 gennaio Ipertensione arteriosa anni '90 USSL 58 Cuneo- 8 ore;
 2000, Settembre Bls ASL 17 Saluzzo, Savigliano, Fossano (CN)- 8 ore;
 2002, Dal 18 al 22 novembre Corso di medicina basata sulle prove di efficacia ISIRI, Prof. Paolo VINEIS Torino- 5 giornate per un totale di 40 ore;
 2003, 16 giugno Basic life support- defibrillazione precoce per operatori sanitari Asl 10 Pinerolo (TO)- 8 ore con esame finale e 8 crediti ECM;
 2010, 17-18 giugno Human caring: prendersi cura della persona nei servizi per la salute ASL TO3 - 2 giornate per un totale di 16 ore e 10 crediti ECM;
 2012, 3 maggio Responsabilità primaria e rischio clinico ANPO ASCOTI FIALS - ASL TO3- 8 ore;
 2013, 15 marzo 8 Conferenza Nazionale GIMBE - Fondazione GIMBE Bologna- 8 ore;
 2017, 10 ottobre Italian Resuscitation Council BLSD per operatori sanitari- 5 ore e 7 crediti ECM.

22 CORSI E CONVEGNI - COUNSELLING, COMUNICAZIONE, EDUCAZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE, MEDIAZIONE DEI CONFLITTI

2023 : supporto per tutoraggio corso T.A.T. JET Via Petrarca, 1 Genova (in corso)
 2022, 21 aprile: Educazione alla pace - evento on-line con Daniele Novara. 2 ore NO ECM
 2020, 30 giugno Resilienza e Creatività: Com'è cambiata la professione del Counsellor dopo il Covid-19? Cos'altro possiamo fare? - CNCP NO ECM
 2020, 11 Dicembre " Narrazioni E Storie Nel Counseling Sanitario" CNCP NO ECM

2015, 3 marzo Mobbing, Stalking, molestie e altri conflitti nel lavoro, Associazione Formazione e Salute Torino 4 ore. NO ECM

2014, 16 aprile Nuove frontiere per la comunicare la salute - WEB 2.0, serious games, guerriglia Marketing, teoria del divertimento, strategie non convenzionali per comunicare la prevenzione e promozione della salute, DORS Regione Piemonte- 6 ore e 5 crediti ECM;

2014, 15 maggio Partecipazione ed Empowerment, DORS Regione Piemonte- 5 ore e 5 crediti ECM; 1, 9,

2014, 15 dicembre La gestione /prevenzione del conflitto allegato all'evento avverso in Sanità: approccio e tecniche di Clinical Management, Associazione Me-dia-re. Torino 18 ore e 34,5 crediti ECM.

2012, 25 marzo: Corso per mediatori professionisti associazione Me dia re Tornito- 3 giornate da 9 ore per un totale di 72 ore;

2012, 24 novembre Tecniche di Comunicazione Efficace - FORMASS- 8 ore e 6 crediti ECM.

2012, 17 novembre 4° laboratorio di marketing sociale DORS Regione Piemonte, 4 ore e 3 crediti ECM;

2011, 2, 3, 4 marzo, 23, 24, 7 maggio, 2 dicembre 2011: Percorso di ascolto e mediazione del conflitti- ore 96 e 40 crediti ECM; ARESS Regione Piemonte

2010, 7 giugno Coltivare Comunità di Pratica in ambito sanitario ASL BI- 8 ore.

2010, 24 novembre 2° laboratorio di marketing sociale DORS Regione Piemonte- 4 ore e 3 crediti ECM;

2005 e-learning "Ascoltare e gestire situazioni difficili"- 4 crediti ECM.

2004, 21 luglio Punto di ascolto la bottega del possibile: le famiglie di oggi: sole? La domiciliarti è un diritto: quale accompagnamento'- 8 ore.

2003, 22 maggio Prendersi cura di chi cura, La Bottega del Possibile Torre Pellice (TO)- 8 ore.

1992, 8-13 settembre Agire e sviluppo della personalità, Personalità e Relazioni Umane ROMA, 6 giornate per un totale di 48 ore;

1992, 14 marzo Aspetti psicopatologici dell'Aids USSL 58 Cuneo- 8 ore;

1992, 23-28 agosto Crescita della persona a umanizzazione delle società Personalità e Relazioni Umane ROMA, 6 giornate per un totale di 48 ore;

1991, 27-29 maggio Linguaggio, stress, comunicazione nella professione infermieristica (strumenti di oncologia relazionale) USSL 63 Saluzzo- 3 giornate per un totale di 24 ore;

1991, 29 luglio-3 agosto Relazioni interpersonali e affettività Personalità e Relazioni Umane ROMA, 6 giornate per un totale di 48 ore

1990, 25 aprile -1 maggio "Gli elementi essenziali della personalita', Personalità e Relazioni Umane ROMA - 6 giornate per un totale di 48 ore;

(*)

Iscrizione all'Ordine FNOPI di Cuneo: n. 01826 del 4 luglio 1988;

Iscrizione al C.N.C.P. (Coordinamento nazionale counsellor professionisti): n.2389 (registro Italia).

Iscrizione all'ENPAPI (Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza della Professione Infermieristica): 070899 del 1 aprile 2014.